

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS  
ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE**

**ANNEXE 1**

**Dispositions particulières aux ouvriers**

**A V E N A N T N° 115 du 23 mars 2022**

Conclu entre :

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) représentée par

POUMEROULIE Erwan

La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV) représentée par

MARESCHAL Ingrid

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF) représentée par

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE) représentée par

RIVERA Jean-Marc

DUBOIS Laure

d'une part,

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT, représentée par

ETHEVE Olivier

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT, représentée par

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP, représentée par

La Fédération Générale des Transports CFTC, représentée par

d'autre part,

La convention collective nationale annexe n° 1 (dispositions particulières aux ouvriers) en date du 16 juin 1961, modifiée par les avenants n° 1 à 114, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

#### ARTICLE 1<sup>ER</sup> - BAREMES DES REMUNERATIONS CONVENTIONNELLES

Les barèmes des rémunérations conventionnelles (taux horaires et SMPG) des personnels ouvriers des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 et du 1<sup>er</sup> octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

#### Dispositions spécifiques concernant les conducteurs en périodes scolaires

A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022, pour les conducteurs en périodes scolaires, hors spécificité des conducteurs en période scolaire effectuant des services dédiés aux personnes handicapées et/ou à mobilité réduite, le coefficient 140V se substitue au coefficient 137V.

#### ARTICLE 2 - ENGAGEMENT CONSUBSTANTIEL

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs.

Un Accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

#### ARTICLE 3 - DISPOSITIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIES

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

#### ARTICLE 4 - DUREE ET ENTREE EN APPLICATION

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

<sup>DS</sup>  
EO

<sup>DS</sup>  
PE

<sup>DS</sup>  
DL

<sup>DS</sup>  
JMR

<sup>DS</sup>  
MI

**ARTICLE 5 - DEPOT ET PUBLICITE**

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022

La Fédération Nationale des Transports  
Routiers (FNTR)

DocuSigned by:  
*PAUMEROLLE Erwan*  
B7F74589C78743B...

La Fédération Nationale des Transports de  
Voyageurs (FNTV)

DocuSigned by:  
*MARÉCHAL Ingrid*  
EC582E490D1342D...

L'Union des entreprises de Transport et de  
Logistique de France (TLF)

L'Organisation des Transporteurs Routiers  
Européens (OTRE)

DocuSigned by:  
*RIVERA Jean-Marc*  
9EFB438275434E7...

DocuSigned by:  
*DUBOIS Laure*  
813365A8FE594D0...

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

DocuSigned by:  
*ETHEVE Olivier*  
DA0003C59E4844A...

La Fédération Nationale des Syndicats  
de Transports  
CGT

La Fédération Nationale des Transports  
et de la Logistique  
FO-UNCP

La Fédération Générale des Transports  
CFTC



CCNA 1  
Avenant n° 115 du 23 MARS 2022

ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS  
PERSONNEL OUVRIER

A compter du 1er octobre 2022  
(Taux en €)

Groupes	Coefficients	Taux horaires	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois															
			Après 1 an		Après 5 ans		Après 10 ans		Après 15 ans		Après 20 ans		Après 25 ans		Après 30 ans			
			A l'embauche	d'ancienneté 2%	A l'embauche	d'ancienneté 6%	A l'embauche	d'ancienneté 8%	A l'embauche	d'ancienneté 10%	A l'embauche	d'ancienneté 14%	A l'embauche	d'ancienneté 17%	A l'embauche	d'ancienneté 20%		
2	110 V	10,7944	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63
3	115 V	10,7944	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63
4	120 V	10,7944	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63
5	123 V	10,7944	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63
6	128 V	10,7944	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964,63
7	131 V	10,9584	1 662,06	1 695,30	1 761,78	1 795,02	1 828,27	1 894,75	1 944,61	1 994,47	1 662,06	1 695,30	1 761,78	1 795,02	1 828,27	1 894,75	1 944,61	1 994,47
	136 V	11,0524	1 676,32	1 709,85	1 776,90	1 810,43	1 843,95	1 911,00	1 961,29	2 011,58	1 676,32	1 709,85	1 776,90	1 810,43	1 843,95	1 911,00	1 961,29	2 011,58
7 bis	137 V	11,0877	1 681,67	1 715,30	1 782,57	1 816,20	1 849,84	1 917,10	1 967,55	2 018,00	1 681,67	1 715,30	1 782,57	1 816,20	1 849,84	1 917,10	1 967,55	2 018,00
8	138 V	11,2875	1 711,98	1 746,22	1 814,70	1 848,94	1 883,18	1 951,66	2 003,02	2 054,38	1 711,98	1 746,22	1 814,70	1 848,94	1 883,18	1 951,66	2 003,02	2 054,38
9	140 V	11,3700	1 724,49	1 758,98	1 827,96	1 862,45	1 896,94	1 965,92	2 017,65	2 069,39	1 724,49	1 758,98	1 827,96	1 862,45	1 896,94	1 965,92	2 017,65	2 069,39
142 V	11,4838		1 741,75	1 776,59	1 846,26	1 881,09	1 915,93	1 985,60	2 037,85	2 090,10	1 741,75	1 776,59	1 846,26	1 881,09	1 915,93	1 985,60	2 037,85	2 090,10
9-bis	145 V	11,6052	1 760,16	1 795,36	1 865,77	1 900,97	1 936,18	2 006,58	2 059,39	2 112,19	1 760,16	1 795,36	1 865,77	1 900,97	1 936,18	2 006,58	2 059,39	2 112,19
10	150 V	11,8872	1 802,93	1 838,99	1 911,11	1 947,16	1 983,22	2 055,34	2 109,43	2 163,52	1 802,93	1 838,99	1 911,11	1 947,16	1 983,22	2 055,34	2 109,43	2 163,52
	155 V	12,4830	1 893,30	1 931,17	2 006,90	2 044,76	2 082,63	2 158,36	2 215,16	2 271,96	1 893,30	1 931,17	2 006,90	2 044,76	2 082,63	2 158,36	2 215,16	2 271,96

NB : En application de l'article 26 al.7 de l'accord du 18 avril 2002 et de l'article 13 CCNA1, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant :

de 3 % : qualification de mécanicien ou encaisseur (article 13, b et c de la CCNA1)

ainsi que, à compter du 1er octobre 2022,

de 42,02 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 114 du 19 mars 2021)

de 42,02 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 114 du 19 mars 2021)

DS  
EQ

DS  
PE

DS  
DL

DS  
JMR

DS  
MI

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS  
ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE**

**ANNEXE 2**

**Dispositions particulières aux employés**

**A V E N A N T N° 97 du 23 mars 2022**

Conclu entre :

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) représentée par

POUMEROLIE Erwan

La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV) représentée par

MARESCHAL Ingrid

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF) représentée par

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE) représentée par

RIVERA Jean-Marc

DUBOIS Laure

d'une part,

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT, représentée par

ETHEVE Olivier

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT, représentée par

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP, représentée par

La Fédération Générale des Transports CFTC, représentée par

d'autre part,

La convention collective nationale annexe n° 2 (dispositions particulières aux employés) en date du 27 février 1951, modifiée par les avenants n° 1 à 96, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

#### **ARTICLE 1<sup>ER</sup> - SALAIRES MENSUELS GARANTIS**

Les barèmes des taux horaires et salaires mensuels garantis des employés des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 et du 1<sup>er</sup> octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

#### **ARTICLE 2 - INDEMNITES COMPLEMENTAIRES**

Les montants des indemnités visées au paragraphe b) de l'article 5 de la CCNA2 sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 et du 1<sup>er</sup> octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

#### **ARTICLE 3 - ENGAGEMENT CONSUBSTANTIEL**

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs.

Un Accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

#### **ARTICLE 4 - DISPOSITIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIES**

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

#### **ARTICLE 5 - DUREE ET ENTREE EN APPLICATION**

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

DS  
EO

DS  
PE

DS  
DL

DS  
JMR

DS  
MI

## ARTICLE 6 - DEPOT ET PUBLICITE

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail d'une demande d'extension dans les conditions dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022

La Fédération Nationale des Transports  
Routiers (FNTR)

DocuSigned by:  
**POUMEROLLE Erwan**  
B7F74589C78743B...

La Fédération Nationale des Transports de  
Voyageurs (FNTV)

DocuSigned by:  
**MARRESCHALL Ingrid**  
EC562E490D13420...

L'Union des entreprises de Transport et de  
Logistique de France (TLF)

L'Organisation des Transporteurs Routiers  
Européens (OTRE)

DocuSigned by:  
**RIVERA Jean-Math**  
9EFB438275434E7...

DocuSigned by:  
**BOIS Laure**  
813365A8FE594D0...

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

DocuSigned by:  
**ETHEVE Olivier**  
DA0003C59E4844A...

La Fédération Nationale des Syndicats  
de Transports  
CGT

La Fédération Nationale des Transports  
et de la Logistique  
FO-UNCP

La Fédération Générale des Transports  
CFTC



CCNA 2

Avenant n° 97 du 23 MARS 2022

**ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS  
PERSONNEL EMPLOYE**

**A compter du 1er avril 2022  
(Taux en €)**

Groupes	Coefficients	Taux horaires	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois									
			A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	
2	105	10,6804	1 619,90	1 668,50	1 717,09	1 765,69	1 814,29	1 862,89	1 895,28	1 919,58	1 943,88	
3	110	10,6804	1 619,90	1 668,50	1 717,09	1 765,69	1 814,29	1 862,89	1 895,28	1 919,58	1 943,88	
4	115	10,6832	1 620,32	1 668,93	1 717,54	1 766,15	1 814,76	1 863,37	1 895,77	1 920,08	1 944,38	
5	120	10,6848	1 620,56	1 669,18	1 717,79	1 766,41	1 815,03	1 863,64	1 896,06	1 920,36	1 944,67	
6	125	10,6860	1 620,75	1 669,37	1 718,00	1 766,62	1 815,24	1 863,86	1 896,28	1 920,59	1 944,90	
7	132,5	10,7884	1 636,28	1 685,37	1 734,46	1 783,55	1 832,63	1 881,72	1 914,45	1 938,99	1 963,54	
8	140	10,8856	1 651,02	1 700,55	1 750,08	1 799,61	1 849,14	1 898,67	1 931,69	1 956,46	1 981,22	
9	148,5	11,5492	1 751,67	1 804,22	1 856,77	1 909,32	1 961,87	2 014,42	2 049,45	2 075,73	2 102,00	

Sténodactylographe et sténotypiste : 38,54 €

Traducteur : 154,15 €

Traducteur et rédacteur : 231,22 €

NB : En application de l'article 3 CCNA2, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche. Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er avril 2022

de 41,20 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 96 du 19 mars 2021)  
de 41,20 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 96 du 19 mars 2021)

DS  
MIDS  
MKRDS  
PEDS  
DLDS  
ER

CCNA 2

Avenant n° 97 du 23 MARS 2022

**ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS  
PERSONNEL EMPLOYE**

**A compter du 1er octobre 2022  
(Taux en €)**

Groupes	Coefficients	Taux horaires	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois									
			A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	
2	105	10,8940	1 652,29	1 701,86	1 751,43	1 801,00	1 850,56	1 900,13	1 933,18	1 957,96	1 982,75	
3	110	10,8940	1 652,29	1 701,86	1 751,43	1 801,00	1 850,56	1 900,13	1 933,18	1 957,96	1 982,75	
4	115	10,8969	1 652,73	1 702,31	1 751,89	1 801,48	1 851,06	1 900,64	1 933,69	1 958,49	1 983,28	
5	120	10,8985	1 652,98	1 702,57	1 752,16	1 801,75	1 851,34	1 900,93	1 933,99	1 958,78	1 983,58	
6	125	10,8997	1 653,16	1 702,75	1 752,35	1 801,94	1 851,54	1 901,13	1 934,20	1 958,99	1 983,79	
7	132,5	11,0042	1 669,01	1 719,08	1 769,15	1 819,22	1 869,29	1 919,36	1 952,74	1 977,78	2 002,81	
8	140	11,1033	1 684,04	1 734,56	1 785,08	1 835,60	1 886,12	1 936,65	1 970,33	1 995,59	2 020,85	
9	148,5	11,7802	1 786,70	1 840,30	1 893,90	1 947,50	2 001,10	2 054,71	2 090,44	2 117,24	2 144,04	

Sténodactylographe et sténotypiste : 39,31 €

Traducteur : 157,23 €

Traducteur et rédacteur : 235,84 €

NB : En application de l'article 3 CCNA2, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche. Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022

de 42,02 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 96 du 19 mars 2021)

de 42,02 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 96 du 19 mars 2021)

DS  
MIDS  
JMRDS  
DLDS  
PEDS  
EQ

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS  
ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE**

**ANNEXE 3**

**Dispositions particulières aux Techniciens et Agents de maîtrise**

**A V E N A N T N° 95 du 23 mars 2022**

**Conclu entre :**

**La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) représentée par**

**POUMEROLIE Erwan**

**La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV) représentée par**

**MARESCHAL Ingrid**

**L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF) représentée par**

**L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE) représentée par**

**RIVERA Jean-Marc**

**DUBOIS Laure**

**d'une part,**

**L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT, représentée par**

**ETHEVE Olivier**

**La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT, représentée par**

**La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP, représentée par**

**La Fédération Générale des Transports CFTC, représentée par**

**Le Syndicat National des Activités du Transport et du Transit CFE-CGC, représenté par**

**VERVOUX Fabienne**

**d'autre part,**

La convention collective nationale annexe n° 3 (dispositions particulières aux techniciens et agents de maîtrise) en date du 30 mars 1951, modifiée par les avenants n° 1 à 94, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

#### ARTICLE 1<sup>ER</sup> - SALAIRES MENSUELS GARANTIS

Les barèmes des taux horaires et salaires mensuels garantis des techniciens et agents de maîtrise des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 et du 1<sup>er</sup> octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

#### ARTICLE 2 - INDEMNITES COMPLEMENTAIRES

Les montants des indemnités visées au paragraphe b) de l'article 6 de la CCNA3 sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 et du 1<sup>er</sup> octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

#### ARTICLE 3 - ENGAGEMENT CONSUBSTANTIEL

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs.  
Un Accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

#### ARTICLE 4 - DISPOSITIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIES

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

#### ARTICLE 5 - DUREE ET ENTREE EN APPLICATION

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

DS  
ED

DS  
VF

DS  
PE

DS  
DL

DS  
MR

DS  
MI

## ARTICLE 6 - DEPOT ET PUBLICITE

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022

La Fédération Nationale des Transports  
Routiers (FNTR)

DocuSigned by:  
PAUMEROULE Erwan  
B7F74589C78743B...

La Fédération Nationale des Transports de  
Voyageurs (FNTV)

DocuSigned by:  
MARECHAL Ingrid  
EC582E490D13420...

L'Union des entreprises de Transport et de  
Logistique de France (TLF)

L'Organisation des Transporteurs Routiers  
Européens (OTRE)

DocuSigned by:  
RIVERA Jean-Marc  
9EFB438275434E7...

DocuSigned by:  
DUBOIS Laure  
813365A8FE594D0...

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

DocuSigned by:  
ETHEVE Olivier  
DA0003C59E4844A...

La Fédération Nationale des Syndicats  
de Transports CGT

La Fédération Nationale des Transports  
et de la Logistique  
FO-UNCP

La Fédération Générale des Transports  
CFTC

Le Syndicat national des activités du transport et du transit CFE-CGC

DocuSigned by:  
VERVAUX Fabienne  
7BFC29BCA073442...

CCNA 3

Avenant n° 95 du 23 MARS 2022

**ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS  
PERSONNEL TECHNICIEN et AGENT DE MAITRISE**

A compter du 1er avril 2022  
(Taux en €)

Groupes	Coefficients	Taux horaires	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois									
			A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	
1	150	11,6685	1 769,76	1 822,85	1 875,95	1 929,04	1 982,13	2 035,22	2 070,62	2 097,17	2 123,71	
2	157,5	12,2490	1 857,81	1 913,54	1 969,28	2 025,01	2 080,75	2 136,48	2 173,64	2 201,50	2 229,37	
3	165	12,8366	1 946,93	2 005,34	2 063,75	2 122,15	2 180,56	2 238,97	2 277,91	2 307,11	2 336,32	
4	175	13,6196	2 065,68	2 127,65	2 189,62	2 251,59	2 313,56	2 375,53	2 416,85	2 447,83	2 478,82	
5	185	14,3856	2 181,86	2 247,32	2 312,77	2 378,23	2 443,68	2 509,14	2 552,78	2 585,50	2 618,23	
6	200	15,5510	2 358,62	2 429,38	2 500,14	2 570,90	2 641,65	2 712,41	2 759,59	2 794,96	2 830,34	
7	215	16,7163	2 535,36	2 611,42	2 687,48	2 763,54	2 839,60	2 915,66	2 966,37	3 004,40	3 042,43	
8	225	17,4990	2 654,07	2 733,69	2 813,31	2 892,94	2 972,56	3 052,18	3 105,26	3 145,07	3 184,88	

Traducteur : 155,74 €

Traducteur et rédacteur : 233,61 €

NB : En application de l'article 4 CCNA3, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche. Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er avril 2022

de 41,20 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

de 41,20 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

DS  
VF

DS  
PE

DS  
DL

DS  
MR

DS  
MI

DS  
EQ

CCNA 3

Avenant n° 95 du 23 MARS 2022

**ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS  
PERSONNEL TECHNICIEN et AGENT DE MAITRISE**

A compter du 1er octobre 2022

(Taux en €)

Groupes	Coefficients	Taux horaires	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois									
			A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	
1	150	11,9019	1 805,16	1 859,31	1 913,47	1 967,62	2 021,78	2 075,93	2 112,04	2 139,11	2 166,19	
2	157,5	12,4940	1 894,96	1 951,81	2 008,66	2 065,51	2 122,36	2 179,20	2 217,10	2 245,53	2 273,95	
3	165	13,0933	1 985,86	2 045,44	2 105,01	2 164,59	2 224,16	2 283,74	2 323,46	2 353,24	2 383,03	
4	175	13,8920	2 107,00	2 170,21	2 233,42	2 296,63	2 359,84	2 423,05	2 465,19	2 496,80	2 528,40	
5	185	14,6733	2 225,50	2 292,27	2 359,03	2 425,80	2 492,56	2 559,33	2 603,84	2 637,22	2 670,60	
6	200	15,8620	2 405,79	2 477,96	2 550,14	2 622,31	2 694,48	2 766,66	2 814,77	2 850,86	2 886,95	
7	215	17,0506	2 586,06	2 663,64	2 741,22	2 818,81	2 896,39	2 973,97	3 025,69	3 064,48	3 103,27	
8	225	17,8490	2 707,16	2 788,37	2 869,59	2 950,80	3 032,02	3 113,23	3 167,38	3 207,98	3 248,59	

Traducteur : 158,85 €

Traducteur et rédacteur : 238,28 €

NB : En application de l'article 4 CCNA3, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022

de 42,02 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

de 42,02 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

VF<sup>DS</sup>PE<sup>DS</sup>DL<sup>DS</sup>JMR<sup>DS</sup>MI<sup>DS</sup>

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS  
ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE  
ANNEXE 4**

**Dispositions particulières aux ingénieurs et cadres**

**A V E N A N T N°87 du 23 mars 2022**

Conclu entre :

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) représentée par

POUMEROLIE Erwan

La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV) représentée par

MARESCHAL Ingrid

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF) représentée par

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE) représentée par

RIVERA Jean-Marc

DUBOIS Laure

d'une part,

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT, représentée par

ETHEVE olivier

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT, représentée par

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP, représentée par

La Fédération Générale des Transports CFTC, représentée par

Le Syndicat National des Activités du Transport et du Transit CFE-CGC, représenté par

VERVOUX Fabienne

d'autre part,



La convention collective nationale annexe n° 4 (dispositions particulières aux ingénieurs et cadres) en date du 30 octobre 1951, modifiée par les avenants n° 1 à 86, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

**ARTICLE 1<sup>ER</sup> - REMUNERATIONS ANNUELLES MINIMALES PROFESSIONNELLES GARANTIES**

Les barèmes de rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties dans les entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 et du 1<sup>er</sup> octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

**ARTICLE 2 - ENGAGEMENT CONSUBSTANTIEL**

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs.  
Un Accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

**ARTICLE 3 - DISPOSITIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIES**

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

**ARTICLE 4 - DUREE ET ENTREE EN APPLICATION**

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

DS  
EO

DS  
VF

DS  
PE

DS  
DL

DS  
JMR

DS  
MI

**ARTICLE 5 - DEPOT ET PUBLICITE**

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022

La Fédération Nationale des Transports  
Routiers (FNTR)

DocuSigned by:  
PAUMEROULE Erwan  
B7F74589C78743B...

La Fédération Nationale des Transports de  
Voyageurs (FNTV)

DocuSigned by:  
MARESCALL Ingrid  
EC562E490D13420...

L'Union des entreprises de Transport et de  
Logistique de France (TLF)

L'Organisation des Transporteurs Routiers  
Européens (OTRE)

DocuSigned by:  
RIVERD Jean-Marc  
9EFB438275434E7...  
DocuSigned by:  
DUBOIS Laure  
813365A8FE594D0...

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

La Fédération Nationale des Syndicats  
de Transports CGT

DocuSigned by:  
ETHEVE Olivier  
DA0003C59E4844A...

La Fédération Nationale des Transports  
et de la Logistique  
FO-UNCP

La Fédération Générale des Transports  
CFTC

Le Syndicat national des activités du transport et du transit CFE-CGC

DocuSigned by:  
VERVAUX Fabienne  
7BFC29BCA073442...

CCNA 4 Avenant n° 87 du 23 MARS 2022

**PERSONNEL INGENIEUR ET CADRE**  
**Pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois**  
**sur la réduction du temps de travail**  
**A compter du 1er avril 2022 (Taux en €)**

Groupes	Coefficients	Ancienneté dans le groupe	Rémunération annuelle garantie (art. 5, al. 4)	Paiement mensuel minimal (art. 6-4, al. 5)	
1	100	jusqu'à 5 ans	32 798,36	2 459,88	
		5 à 10 ans	34 438,28	2 582,87	
		10 à 15 ans	36 078,20	2 705,87	
		15 à 20 ans	37 718,11	2 828,86	
		20 à 25 ans	38 374,08	2 878,06	
		25 à 30 ans	38 866,06	2 914,95	
2	106,5	après 30 ans	39 358,03	2 951,85	
		jusqu'à 5 ans	34 930,60	2 619,80	
		5 à 10 ans	36 677,13	2 750,78	
		10 à 15 ans	38 423,66	2 881,77	
		15 à 20 ans	40 170,19	3 012,76	
		20 à 25 ans	40 868,80	3 065,16	
3	113	25 à 30 ans	41 392,76	3 104,46	
		après 30 ans	41 916,72	3 143,75	
		jusqu'à 5 ans	37 062,00	2 779,65	
		5 à 10 ans	38 915,10	2 918,63	
		10 à 15 ans	40 768,20	3 057,62	
		15 à 20 ans	42 621,30	3 196,60	
4	119	20 à 25 ans	43 362,54	3 252,19	
		25 à 30 ans	43 918,47	3 293,89	
		après 30 ans	44 474,40	3 335,58	
		jusqu'à 5 ans	39 029,30	2 927,20	
		5 à 10 ans	40 980,77	3 073,56	
		10 à 15 ans	42 932,23	3 219,92	
		15 à 20 ans	44 883,70	3 366,28	
		20 à 25 ans	45 664,28	3 424,82	
		25 à 30 ans	46 249,72	3 468,73	
		après 30 ans	46 835,16	3 512,64	

DS  
EQDS  
VFDS  
JMRDS  
DLDS  
PEDS  
MI

5	132	jusqu'à 5 ans	43 293,32	3 247,00
		5 à 10 ans	45 457,99	3 409,35
		10 à 15 ans	47 622,65	3 571,70
		15 à 20 ans	49 787,32	3 734,05
		20 à 25 ans	50 653,18	3 798,99
		25 à 30 ans	51 302,58	3 847,69
		après 30 ans	51 951,98	3 896,40
6	145	jusqu'à 5 ans	47 557,13	3 566,78
		5 à 10 ans	49 934,99	3 745,12
		10 à 15 ans	52 312,84	3 923,46
		15 à 20 ans	54 690,70	4 101,80
		20 à 25 ans	55 641,84	4 173,14
		25 à 30 ans	56 355,20	4 226,64
7	cadres supérieurs	Voir article 6-3 de la présente Convention annexe 4		
		4 280,14		

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (article 5, al. 2).  
En application de l'article 5 CCNA4, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022

de 41,20 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)  
de 41,20 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)

DS  
ED

DS  
VF

DS  
JMR

DS  
MI

DS  
DL

DS  
PE

CCNA 4 Avenant n° 87 du 23 MARS 2022

## PERSONNEL INGÉNIEUR ET CADRE

Pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois sur la réduction du temps de travail

A compter du 1er octobre 2022 (Taux en €)

Groupes	Coefficients	Ancienneté dans le groupe	Rémunération annuelle garantie (art. 5, al. 4)	Paiement mensuel minimal (art. 6-4, al. 5)
1	100	jusqu'à 5 ans	33 454,33	2 509,07
		5 à 10 ans	35 127,05	2 634,53
		10 à 15 ans	36 799,76	2 759,98
		15 à 20 ans	38 472,48	2 885,44
		20 à 25 ans	39 141,57	2 935,62
		25 à 30 ans	39 643,38	2 973,25
2	106,5	après 30 ans	40 145,20	3 010,89
		jusqu'à 5 ans	35 629,21	2 672,19
		5 à 10 ans	37 410,67	2 805,80
		10 à 15 ans	39 192,13	2 939,41
		15 à 20 ans	40 973,59	3 073,02
		20 à 25 ans	41 686,18	3 126,46
		25 à 30 ans	42 220,61	3 166,55
		après 30 ans	42 755,05	3 206,63
		jusqu'à 5 ans	37 803,24	2 835,24
		5 à 10 ans	39 693,40	2 977,01
		10 à 15 ans	41 583,56	3 118,77
		15 à 20 ans	43 473,73	3 260,53
3	113	20 à 25 ans	44 229,79	3 317,23
		25 à 30 ans	44 796,84	3 359,76
		après 30 ans	45 363,89	3 402,29
		jusqu'à 5 ans	39 809,89	2 985,74
		5 à 10 ans	41 800,38	3 135,03
		10 à 15 ans	43 790,88	3 284,32
4	119	15 à 20 ans	45 781,37	3 433,60
		20 à 25 ans	46 577,57	3 493,32
		25 à 30 ans	47 174,72	3 538,10
		après 30 ans	47 771,87	3 582,89
		jusqu'à 5 ans	39 809,89	2 985,74
		5 à 10 ans	41 800,38	3 135,03

DS  
ERDS  
MIDS  
MRDS  
PEDS  
DLDS  
VF

5	132	jusqu'à 5 ans	44 159,19	3 311,94
		5 à 10 ans	46 367,15	3 477,54
		10 à 15 ans	48 575,11	3 643,13
		15 à 20 ans	50 783,07	3 808,73
		20 à 25 ans	51 666,25	3 874,97
		25 à 30 ans	52 328,64	3 924,65
		après 30 ans	52 991,03	3 974,33
6	145	jusqu'à 5 ans	48 508,27	3 638,12
		5 à 10 ans	50 933,68	3 820,03
		10 à 15 ans	53 359,10	4 001,93
		15 à 20 ans	55 784,51	4 183,84
		20 à 25 ans	56 754,68	4 256,60
7	cadres supérieurs	25 à 30 ans	57 482,30	4 311,17
		après 30 ans	58 209,92	4 365,74
		Voir article 6-3 de la présente Convention annexe 4		

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (article 5, al. 2).  
En application de l'article 5 CCNA4, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022

de 42,02 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)  
de 42,02 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)

DS  
VF

DS  
EQ

DS  
PE

DS  
MR

DS  
MI

DS  
DL