## CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

## CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE

## **ANNEXE 1**

Dispositions particulières aux ouvriers

A V E N A N T N° 115 du 23 mars 2022

Conclu entre:

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) représentée par

La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV) représentée par MARESCHAL Ingrid

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF) représentée par

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE) représentée par RIVERA Jean-Marc DUBOIS Laure

Laure d'une part,

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT, représentée par ETHEVE Olivier

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT, représentée par

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP, représentée par

La Fédération Générale des Transports CFTC, représentée par

d'autre part,

La convention collective nationale annexe n° 1 (dispositions particulières aux ouvriers) en date du 16 juin 1961, modifiée par les avenants n° 1 à 114, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

## ARTICLE 1ER - BAREMES DES REMUNERATIONS CONVENTIONNELLES

Les barèmes des rémunérations conventionnelles (taux horaires et SMPG) des personnels ouvriers des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 et du 1<sup>er</sup> octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

## Dispositions spécifiques concernant les conducteurs en périodes scolaires

A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022, pour les conducteurs en périodes scolaires, hors spécificité des conducteurs en période scolaire effectuant des services dédiés aux personnes handicapées et/ou à mobilité réduite, le coefficient 140V se substitue au coefficient 137V.

### ARTICLE 2 - ENGAGEMENT CONSUBSTANTIEL

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs.

Un Accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

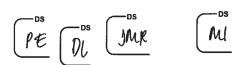
## ARTICLE 3 - DISPOSITIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIES

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

### ARTICLE 4 - DUREE ET ENTREE EN APPLICATION

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.





## ARTICLE 5 - DEPOT ET PUBLICITE

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV)

POUNEROULE Erwan

- Docusigned by:
MUKES (HU Ingrid
- EC582E490D13420...

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF) L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE)

Docusigned by:

PLYER Jean-Mary BOS Laure

9EFB438275434E7....

B13365A8FE594D0....

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT

Docusigned by:
ETHEVE Clinical DA0003C59E4844A...

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP La Fédération Générale des Transports CFTC

Avenant n° 115 du 23 MARS 2022 CCNA 1

## ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS PERSONNEL OUVRIER

## A compter du 1er avril 2022 (Taux en €)

					Salaires mer	isuels garantis	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois	res par mois		
Choung	Construction to Law Longing	Tour honoing		Après	Après	Après	Après	Après	Après	Après
2000	coel lesella	Sa III IOII YAN	4 l'embauche	1 an	5 ans	10 ans	15 ans	20 ans	25 ans	30 ans
			אווסמתכוופ	d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté
				%7	%9	8%	10%	14%	17%	20%
2	V 011	10,5827	1 605,08	1 637,18	1 701,38	1 733,49	1 765,59	1 829,79	1 877,94	1 926,10
3	115 V	10,5827	1 605,08	1 637,18	1 701,38	1 733,49	1 765,59	1 829,79	1 877,94	1 926,10
4	120 V	10,5827	1 605,08	1 637,18	1 701,38	1 733,49	1 765,59	1 829,79	1877,94	1 926,10
5	123 V	10,5827	1 605,08	1 637,18	1 701,38	1 733,49	1 765,59	1 829,79	1 877,94	1 926,10
9	128 V	10,5827	1 605,08	1 637,18	1 701,38	1 733,49	1 765,59	1 829,79	1 877,94	1 926,10
7	V 181	10,7435	1 629,47	1 662,06	1 727,24	1 759,83	1 792,42	1 857,60	1 906,48	1 955,36
	136 V	10,8357	1 643,45	1 676,32	1 742,06	1774,93	1 807,80	1 873,53	1 922,84	1 972,14
7 bis	137 V	10,8703	1 648,70	1 681,67	1 747,62	1 780,60	1 813,57	1 879,52	1 928,98	1 978,44
8	138 V	11,0662	1 678,41	1 711,98	1 779,11	1 812,68	1 846,25	1 913,39	1 963,74	2 014,09
6	140 V	11,1471	1 690,68	1 724,49	1 792,12	1 825,93	1 859,75	1 927,38	1 978,10	2 028,82
	142 V	11,2586	1 707,59	1 741,74	1 810,05	1 844,20	1 878,35	1 946,65	1 997,88	2 049,11
9-bis	145 V	11,3776	1 725,64	1 760,15	1 829,18	1 863,69	1 898,20	1 967,23	2 019,00	2 070,77
10	150 V	11,6541	1 767,58	1 802,93	1 873,63	1 908,99	1 944,34	2 015,04	2 068,07	2 121,10
	155 V	12,2382	1 856,17	1 893,29	1 967,54	2 004,66	2 041,79	2 116,03	2 171,72	2 227,40

NB: En application de l'article 26 al.7 de l'accord du 18 avril 2002 et de l'article 13 CCNA1, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant :

de 3 % : qualification de mécanicien ou encaisseur (article 13, b et c de la CCNA1)

ainsi que, à compter du 1er avril 2022

de 41,20 €: travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 114 du 19 mars 2021)

de 41,20 €: travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 114 du 19 mars 2021)

EO

DL

MI

CCNA 1 Avenant n° 115 du 23 MARS 2022

## ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS PERSONNEL OUVRIER

A compter du 1er octobre 2022 (Taux en €)

					Salaires men	suels garantis	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois	res par mois		
Groupes	Groupes Coefficients Tou	Toux hornings		Après	Après	Après	Après	Après	Après	Après
			A l'embaiche	1 an	5 ans	10 ans	15 ans	20 ans	25 ans	30 ans
				d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté
				2%	%9	%8	10%	14%	17%	20%
2	110 V	10,7944	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1915.51	1964 63
က	115 V	10,7944	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1 915,51	1 964.63
4	120 V	10,7944	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1800,91	1 866,40	1915,51	1 964.63
മ	123 V	10,7944	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1915,51	1 964 63
9	128 V	10,7944	1 637,19	1 669,93	1 735,42	1 768,17	1 800,91	1 866,40	1915,51	1 964.63
7	131 V	10,9584	1 662,06	1 695,30	1 761,78	1 795,02	1 828,27	1 894,75	1 944,61	1 994 47
	136 V	11,0524	1676,32	1 709,85	1 776,90	1 810,43	1843,95	1 911,00	1 961,29	2 011.58
7 bis	137 V	11,0877	1 681,67	1 715,30	1 782,57	1 816,20	1 849,84	1 917,10	1 967,55	2 018,00
<b>&amp;</b>	138 V	11,2875	1 711,98	1746,22	1 814,70	1 848,94	1 883,18	1 951,66	2 003,02	2 054.38
6	140 V	11,3700	1724,49	1 758,98	1 827,96	1 862,45	1 896,94	1 965,92	2 017,65	2 069 39
	142 V	11,4838	1 741,75	1776,59	1 846,26	1 881,09	1 915,93	1 985,60	2 037,85	2 090 10
9-bis	145 V	11,6052	1 760,16	1 795,36	1 865,77	1 900,97	1 936,18	2 006,58	2 059,39	2 112 19
유	150 V	11,8872	1 802,93	1 838,99	1911,11	1 947,16	1 983,22	2 055,34	2 109,43	2 163.52
	155 V	12,4830	1 893,30	1 931,17	2 006,900	2 044,76	2 082,63	2 158,36	2 215,16	2 271,96

NB : En application de l'article 26 al.7 de l'accord du 18 avril 2002 et de l'article 13 CCNA1, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant :

de 3 % : qualification de mécanicien ou encaisseur (article 13, b et c de la CCNA1)

ainsi que, à compter du 1er octobre 2022,

de 42,02 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 114 du 19 mars 2021)

de 42,02 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 114 du 19 mars 2021)



DI DS PE

-DS

## CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

## CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE

## **ANNEXE 2**

Dispositions particulières aux employés

AVENANT N° 97 du 23 mars 2022

Conclu entre:

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) représentée par

La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV) représentée par

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF) représentée par

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE) représentée par
RIVERA Jean-Marc DUBOIS Laure

d'une part,

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT, représentée par ETHEVE Olivier

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT, représentée par

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP, représentée par

La Fédération Générale des Transports CFTC, représentée par

d'autre part,

La convention collective nationale annexe n° 2 (dispositions particulières aux employés) en date du 27 février 1951, modifiée par les avenants n° 1 à 96, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

## ARTICLE 1 ER - SALAIRES MENSUELS GARANTIS

Les barèmes des taux horaires et salaires mensuels garantis des employés des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 et du 1<sup>er</sup> octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

## ARTICLE 2 - INDEMNITES COMPLEMENTAIRES

Les montants des indemnités visées au paragraphe b) de l'article 5 de la CCNA2 sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 et du 1<sup>er</sup> octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

## ARTICLE 3 - ENGAGEMENT CONSUBSTANTIEL

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs.

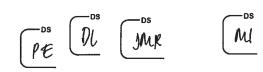
Un Accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

## ARTICLE 4 - DISPOSITIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIES

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

## ARTICLE 5 - DUREE ET ENTREE EN APPLICATION

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.



## ARTICLE 6 - DEPOT ET PUBLICITE

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail d'une demande d'extension dans les conditions dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV)

-DocuSigned by:

POUMEROUUE Erwan

—Docusigned by: MakESCHAL lugrid

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF)

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE)

Docusigned by:

PUERU Jean-Mabubous Laure

9EFB438275434E7...

813365A8FE594D0...

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT

—Docusigned by: ETHEVE Divier —DA0003C59E4844A...

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP

La Fédération Générale des Transports CFTC

Avenant n° 97 du 23 MARS 2022 CCNA 2

# ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS PERSONNEL EMPLOYE

## A compter du 1er avril 2022 (Taux en €)

		Après 30 ans	7,000,000,000	u ariciennere	1943,88	1 943.88	00 770 7	1 244,30	1 944 67	104400	1 944,90	1 063 54	10,000	1 981,22	2 102,00
		Après 12 ans   Après 15 ans   Après 20 ans   Après 25 ans   Après 30 ans	ncienneté   d'ancienneté   d'ancienneté   d'ancienneté   d'ancienneté   d'ancienneté	4 040 FO	86,414 I	1 919,58	1 020 00	1 760,00	1 920 36	1 020 50	1 240,39	1 938 99	7777	1 956,46	2 075,73
	mois	Après 20 ans	d'ancienne+é	1 805 20	02,020 1	1 895,28	1 805 77	11/0/01	1 896.06	1 804 20	1 020,20	1 914 45	4 024 70	1 751,09	2 049,45
	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois	Après 15 ans	d'ancienneté	1 862 RO	1 000,00	1 862,89	1 863 37	12/22	1 863,64	186386	00,000	1 881,72	1 900 17	10,050 1	2 014,42
	arantis pour 151	Après 12 ans	d'ancienneté	1 814 29	1 014 20	1 014,29	1 814 76		1 815,03	181524		1 832,63	1 840 14	T1, CT0 1	1961,87
	res mensuels go	Après 9 ans	d'ancienneté	1 765.69	1745.40	4 00,00	1 766.15	1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1	1 /00/41	1 766.62	11.00	1 /83,33	1 799 61	10/2/	1 909,32
	Salair	₹:	o O	1 717,09	1 717 00	20,14,1	1 717,54	4 747 70	1/1//9	1 718,00	172111	1 / 34,40	1 750 08		1 856,77
		Après 3 ans	d ancienneté	1 668,50	1 668 50	3,733	1 668,93	1.440.10	1 002,10	1 669,37	1 405 27	10001	1 700,55	20,000	1 804,22
		A l'embauche		1 619,90	1 619 90		1 620,32	1 420 54	30,030	1 620,75	1 434 28	04,000 1	1 651,02	1 751 17	10,1071
	Taux	horaires		10,6804	10,6804	000,00	10,6832	10 6848	2 22	10,6860	10 7884	20,72	10,8856	11 5402	2276,11
	Groupes Coefficients			105	110	445	CII	120		125	132.5		140	148 E	1,00
	Groupes			2	ო	_	4	ıcı		٥	_	,	∞	0	

Sténodactylographe et sténotypiste : 38,54 €

Traducteur: 154,15 €

Traducteur et rédacteur : 231,22 €

NB : En application de l'article 3 CCNA2, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er avril 2022

de 41,20 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 96 du 19 mars 2021)

de 41,20 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 96 du 19 mars 2021)

M

MR

Di

EO

CCNA 2 Avenant n° 97 du 23 MARS 2022

# ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS PERSONNEL EMPLOYE

A compter du 1er octobre 2022

(Taux en €)

					_	T	1	_	Т	7
	Après 30 ans	d'ancienneté	1 982.75	1 982 75	1 983 28	1 983.58	1 983,79	2 002.81	2 020,85	2 144 04
	Après 25 ans	d'ancienneté	1 957,96	1957.96	1 958.49	1 958,78	1 958,99	1 977,78	1 995,59	2 117 24
mois	Après 20 ans	d'ancienneté	1 933,18	1 933,18	1 933,69	1 933,99	1934,20	1 952,74	1 970,33	2 090 44
Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois	Après 15 ans   Après 20 ans   Après 25 ans   Après 30 ans	d'ancienneté d'ancienneté d'ancienneté d'ancienneté d'ancienneté d'ancienneté d'ancienneté d'ancienneté	1 900,13	1 900,13	1 900,64	1 900,93	1 901,13	1 919,36	1 936,65	2 054 71
arantis pour 151	Après 12 ans	d'ancienneté	1 850,56	1 850,56	1 851,06	1 851,34	1 851,54	1 869,29	1 886,12	2 001 10
res mensuels go	Après 9 ans	d'ancienneté	1 801,00	1 801,00	1 801,48	1 801,75	1 801,94	1 819,22	1 835,60	1 947.50
Salai	Après 6 ans	d'ancienneté	1 751,43	1 751,43	1 751,89	1 752,16	1 752,35	1 769,15	1 785,08	1 893,90
	Après 3 ans	d'ancienneté	1 701,86	1 701,86	1 702,31	1 702,57	1 702,75	1 719,08	1 734,56	1 840,30
	A l'embouche		1 652,29	1 652,29	1 652,73	1 652,98	1 653,16	1 669,01	1 684,04	1 786,70
Taux	- N				10,8969	10,8985	10,8997	11,0042	11,1033	11,7802
Grounes Coefficients	j j		105	110	115	120	125	132,5	140	148,5
Groupes			2	က	4	2	9	7	8	0,

Sténodactylographe et sténotypiste : 39,31 €

Traducteur: 157,23 €

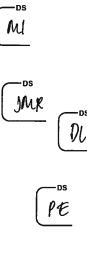
Traducteur et rédacteur : 235,84 €

NB : En application de l'article 3 CCNA2, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022

de 42,02 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 96 du 19 mars 2021)

de 42,02 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 96 du 19 mars 2021)



EO

## CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

## CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE

## **ANNEXE 3**

Dispositions particulières aux Techniciens et Agents de maîtrise

A V E N A N T N° 95 du 23 mars 2022

Conclu entre:

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) représentée par POUMEROULIE Erwan

La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV) représentée par MARESCHAL Ingrid

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF) représentée par

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE) représentée par RIVERA Jean-Marc

DUBOIS Laure

d'une part,

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT, représentée par

ETHEVE Olivier

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT, représentée par

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP, représentée par

La Fédération Générale des Transports CFTC, représentée par

Le Syndicat National des Activités du Transport et du Transit CFE-CGC, représenté par **VERVOUX** Fabienne

d'autre part,

La convention collective nationale annexe n° 3 (dispositions particulières aux techniciens et agents de maîtrise) en date du 30 mars 1951, modifiée par les avenants n° 1 à 94, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

## ARTICLE 1ER - SALAIRES MENSUELS GARANTIS

Les barèmes des taux horaires et salaires mensuels garantis des techniciens et agents de maîtrise des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 et du 1<sup>er</sup> octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

## ARTICLE 2 - INDEMNITES COMPLEMENTAIRES

Les montants des indemnités visées au paragraphe b) de l'article 6 de la CCNA3 sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 et du 1<sup>er</sup> octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

### ARTICLE 3 - ENGAGEMENT CONSUBSTANTIEL

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs.

Un Accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

## ARTICLE 4 - DISPOSITIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIES

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

## ARTICLE 5 - DUREE ET ENTREE EN APPLICATION

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.









### ARTICLE 6 - DEPOT ET PUBLICITE

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR)

POUMEROULE Erwan

La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV)

— Docusigned by:

MIKES (HIL lughid

EG562E490D13420

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF)

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE)

Docusigned by:

RIVERI Jean-Marc DUBOIS Laure
9EFB438275434E7...

B13365A8FE594D0...

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT

Docusigned by:

ETHEVE Divier
DA0003C59E4844A...

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP La Fédération Générale des Transports CFTC

Le Syndicat national des activités du transport et du transit CFE-CGC

DocuSigned by:

VERVOUX Fabitume
7BFC29BCA073442

DocuSign Envelope ID: 4D4B8D3E-AD15-4CE2-A4A2-DD103CACDA24

Avenant n° 95 du 23 MARS 2022 CCNA 3

# ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS PERSONNEL TECHNICIEN et AGENT DE MAITRISE

A compter du 1er avril 2022

(Taux en €)

Groupes         Coefficients         Taux         Après 3 ans         Après 6 ans         Après 9 ans         Après 12 ans         Après 12 ans         Après 12 ans         Après 12 ans         Après 20 ans         Après 20 ans         Après 20 ans         Après 20 ans         Après 30 ans           1         150         11,6685         1 769,76         1 822,85         1 875,95         1 929,04         1 982,13         2 035,22         2 070,62         2 097,17         2 123,71           2         157,5         12,2490         1 857,81         1 969,28         2 025,01         2 080,75         2 136,48         2 173,64         2 201,50         2 229,37           3         165         12,8366         1 946,93         2 065,34         2 063,75         2 180,56         2 238,97         2 277,91         2 201,50         2 229,37           4         175         14,3856         2 127,65         2 189,62         2 251,59         2 133,56         2 375,53         2 416,85         2 447,83         2 585,70         2 585,70         2 618,23           5         185         14,3856         2 181,86         2 247,32         2 312,77         2 313,68         2 516,49         2 586,70         2 586,79         2 586,79         2 586,79         2 586,79         <	IA2-DD1	03C	ACE	)A24	١ -	Π	П	Т	T	Γ	<u> </u>
Taux         Après 3 ans         Après 9 ans         Après 3 ans         Après 9 ans         Après 12 ans         Après 20 ans           horaires         A         Après 3 ans         Après 6 ans         Après 9 ans         Après 12 ans         Après 20 ans           11,6685         1 rembauche         d'ancienneté         d'ancienneté <td< td=""><td></td><td>Après 30 ans</td><td>d'ancienneté</td><td>2 123,71</td><td>2 229,37</td><td>2 336,32</td><td>2 478,82</td><td>2 618,23</td><td>2 830,34</td><td>3 042,43</td><td>3 184,88</td></td<>		Après 30 ans	d'ancienneté	2 123,71	2 229,37	2 336,32	2 478,82	2 618,23	2 830,34	3 042,43	3 184,88
Taux         Après 3 ans         Après 9 ans         Après 3 ans         Après 9 ans         Après 12 ans         Après 20 ans           horaires         A         Après 3 ans         Après 6 ans         Après 9 ans         Après 12 ans         Après 20 ans           11,6685         1 rembauche         d'ancienneté         d'ancienneté <td< td=""><td></td><td>Après 25 ans</td><td>d'ancienneté</td><td>2 097,17</td><td>2 201,50</td><td>2 307,11</td><td>2 447,83</td><td>2 585,50</td><td>2 794,96</td><td>3 004,40</td><td>3 145,07</td></td<>		Après 25 ans	d'ancienneté	2 097,17	2 201,50	2 307,11	2 447,83	2 585,50	2 794,96	3 004,40	3 145,07
Taux         Salaires mensuels garantis pour 15 horaires           horaires         A         Après 3 ans         Après 6 ans         Après 9 ans         Après 12 ans           11,6685         1 769,76         1 822,85         1 875,95         1 929,04         1 982,13           12,2490         1 857,81         1 913,54         1 969,28         2 025,01         2 080,75           12,8366         1 946,93         2 005,34         2 063,75         2 122,15         2 180,56           14,3856         2 181,86         2 247,32         2 312,77         2 378,23         2 443,68           16,7163         2 535,36         2 611,42         2 687,48         2 763,54         2 839,60           17,4990         2 654,07         2 733,69         2 813,31         2 892,94         2 972,56	mois .	Après 20 ans	d'ancienneté	2 070,62	2 173,64	2 277,91	2 416,85	2 552,78	2 759,59	2 966,37	3 105,26
Taux       Après 3 ans Après 6 ar         horaires       A Après 3 ans Après 6 ar         11,6685       1 769,76       1 822,85       1 875,95         12,2490       1 857,81       1 913,54       1 969,28         12,8366       1 946,93       2 005,34       2 063,75         13,6196       2 065,68       2 127,65       2 189,62         14,3856       2 181,86       2 247,32       2 312,77         15,5510       2 358,62       2 429,38       2 500,14         16,7163       2 535,36       2 611,42       2 687,48         17,4990       2 654,07       2 733,69       2 813,31	1,67 heures par	Après 15 ans	d'ancienneté	2 035,22	2 136,48	2 238,97	2 375,53	2 509,14	2 712,41	2 915,66	3 052,18
Taux       Après 3 ans Après 6 ar         horaires       A Après 3 ans Après 6 ar         11,6685       1 769,76       1 822,85       1 875,95         12,2490       1 857,81       1 913,54       1 969,28         12,8366       1 946,93       2 005,34       2 063,75         13,6196       2 065,68       2 127,65       2 189,62         14,3856       2 181,86       2 247,32       2 312,77         15,5510       2 358,62       2 429,38       2 500,14         16,7163       2 535,36       2 611,42       2 687,48         17,4990       2 654,07       2 733,69       2 813,31	garantis pour 15		d'ancienneté	1 982,13	2 080,75	2 180,56	2 313,56	2 443,68	2 641,65	2 839,60	2 972,56
Taux       Après 3 ans Après 6 ar         horaires       A Après 3 ans Après 6 ar         11,6685       1 769,76       1 822,85       1 875,95         12,2490       1 857,81       1 913,54       1 969,28         12,8366       1 946,93       2 005,34       2 063,75         13,6196       2 065,68       2 127,65       2 189,62         14,3856       2 181,86       2 247,32       2 312,77         15,5510       2 358,62       2 429,38       2 500,14         16,7163       2 535,36       2 611,42       2 687,48         17,4990       2 654,07       2 733,69       2 813,31	aires mensuels c			1 929,04	2 025,01	2 122,15	2 251,59	2 378,23	2 570,90	2 763,54	2 892,94
Taux horaires 11,6685 12,2490 12,8366 13,6196 14,3856 15,5510 16,7163	Sal	Après 6 ans	d'ancienneté	1 875,95	1 969,28	2 063,75	2 189,62	2 312,77	2 500,14	2 687,48	2 813,31
Taux horaires 11,6685 12,2490 12,8366 13,6196 14,3856 15,5510 16,7163		Après 3 ans	d'ancienneté	1 822,85	1 913,54	2 005,34	2 127,65	2 247,32	2 429,38	2 611,42	2 733,69
		¥	l'embauche	1 769,76	1857,81	1946,93	2 065,68	2 181,86	2 358,62	2 535,36	2 654,07
Groupes     Coefficients       1     150       2     157,5       3     165       4     175       5     185       6     200       7     215       8     225	Taux	horaires		11,6685	12,2490	12,8366	13,6196	14,3856	15,5510	16,7163	17,4990
Groupes  1 2 2 3 4 4 5 6 6 7 7	Coefficionts	silipini i poo		150	157,5	165	175	185	500	215	225
	Souther	5 ho			2	က	4	2	9	7	8

Traducteur: 155,74 €

Traducteur et rédacteur : 233,61 €

NB : En application de l'article 4 CCNA3, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMP6 conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er avril 2022

de 41,20 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

MI

MR

DL

PE

de 41,20 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3,2 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

EO

VF

Avenant n° 95 du 23 MARS 2022

CCNA 3

# ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS PERSONNEL TECHNICIEN et AGENT DE MAITRISE

A compter du 1er octobre 2022

(Taux en €)

Society	Gnormos Coofficionts	Taux			Sal	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois	garantis pour 15	1,67 heures par	mois		
3		horaires	4	Après 3 ans	Après 6 ans	Après 9 ans	Après 12 ans	Après 15 ans	Après 20 ans   Après 25 ans	Après 25 ans	Après 30 ans
			1'embauche	'embauche d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté		d'ancienneté d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté
-	150	11,9019	1 805,16	1 859,31	1 913,47	1 967,62	2 021,78	2 075,93	2 112,04	2 139,11	2 166,19
2	157,5	12,4940	1 894,96	1 951,81	2 008,66	2 065,51	2 122,36	2 179,20	2 217,10	2 245,53	2 273.95
က	165	13,0933	1 985,86	2 045,44	2 105,01	2 164,59	2 224,16	2 283,74	2 323,46	2 353,24	2 383.03
4	175	13,8920	2 107,00	2 170,21	2 233,42	2 296,63	2 359,84	2 423,05	2 465,19	2 496.80	2 528.40
വ	185	14,6733	2 225,50	2 292,27	2 359,03	2 425,80	2 492,56	2 559,33	2 603,84	2 637.22	2 670.60
9	200	15,8620	2 405,79	2 477,96	2 550,14	2 622,31	2 694,48	2 766,66	2 814,77	2 850,86	2 886,95
7	215	17,0506	2 586,06	2 663,64	2 741,22	2 818,81	2 896,39	2 973,97	3 025,69	3 064,48	3 103,27
<b>8</b>	225	17,8490	2 707,16	2 788,37	2 869,59	2 950,80	3 032,02	3 113,23	3 167,38	3 207,98	3 248,59

Traducteur: 158,85 €

Traducteur et rédacteur : 238,28 €

NB : En application de l'article 4 CCNA3, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022

de 42,02 E : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3,1 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

M

DL

MR

de 42,02 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

VF

EO

## CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

## CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE ANNEXE 4

Dispositions particulières aux ingénieurs et cadres

AVENANT N°87 du 23 mars 2022

Conclu entre:

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) représentée par

La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV) représentée par MARESCHAL Ingrid

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF) représentée par

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE) représentée par
RIVERA Jean-Marc DUBOIS Laure

d'une part,

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT, représentée par ETHEVE Olivier

\_\_\_\_\_\_

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT, représentée par

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP, représentée par

La Fédération Générale des Transports CFTC, représentée par

Le Syndicat National des Activités du Transport et du Transit CFE-CGC, représenté par VERVOUX Fabienne

d'autre part,

La convention collective nationale annexe n° 4 (dispositions particulières aux ingénieurs et cadres) en date du 30 octobre 1951, modifiée par les avenants n° 1 à 86, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

## ARTICLE 1 FR - REMUNERATIONS ANNUELLES MINIMALES PROFESSIONNELLES GARANTIES

Les barèmes de rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties dans les entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022 et du 1<sup>er</sup> octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

## ARTICLE 2 - ENGAGEMENT CONSUBSTANTIEL

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs. Un Accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

## ARTICLE 3 - DISPOSITIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIES

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

## ARTICLE 4 - DUREE ET ENTREE EN APPLICATION

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.





## ARTICLE 5 - DEPOT ET PUBLICITE

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV)

DocuSigned by:

POUMEROULE Erwan

R7F74589C78742R

— Docusigned by:

MUKES (HUL lugrid

EC562E490D13420...

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF) L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE)

Docusigned by:

PLYERA Jean-Mara UBAS Laure
9EFB438275434E7....
813365A8FE594D0...

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports *CGT* 

Docusigned by:

ETHEVE DLINIUM

DA0003C59E4844A...

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP La Fédération Générale des Transports CFTC

Le Syndicat national des activités du transport et du transit CFE-CGC

DocuSigned by:

VERVOUX Fability
7BFC29BCA073442

PERSONNEL INGENIEUR ET CADRE

Pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois

sur la réduction du temps de travail A compter du 1er avril 2022 (Taux en €)

			,	
		Ancionnotó dons la	Rémunération	Paiement mensuel
Sroupes	Coefficients	עורופוווערוב חמווס וע	annuelle garantie	minimal (art. 6-
		adnos	(art. 5, al. 4)	4, al. 5)
		jusqu'à 5 ans	32 798,36	2 459,88
		5 à 10 ans	34 438,28	2 582,87
		10 à 15 ans	36 078,20	2 705,87
<b>**4</b>	100	15 à 20 ans	37 718,11	2 828,86
		20 à 25 ans	38 374,08	2 878,06
		25 à 30 ans	90'998 88	2 914,95
		après 30 ans	83 358,03	2 951,85
		jusqu'à 5 ans	34 930,60	2 619,80
		5 à 10 ans	36 677,13	2 750,78
		10 à 15 ans	38 423,66	2 881,77
7	106,5	15 à 20 ans	40 170,19	3 012,76
		20 à 25 ans	40 868,80	3 065,16
		25 à 30 ans	41 392,76	3 104,46
		après 30 ans	41 916,72	3 143,75
	***************************************	jusqu'à 5 ans	37 062,00	2 779,65
		5 à 10 ans	38 915,10	2 918,63
		10 à 15 ans	40 768,20	3 057,62
ო	113	15 à 20 ans	42 621,30	3 196,60
		20 à 25 ans	43 362,54	3 252,19
		25 à 30 ans	43 918,47	3 293,89
		après 30 ans	44 474,40	3 335,58
		jusqu'à 5 ans	39 029,30	2 927,20
		5 à 10 ans	40 980,77	3 073,56
		10 à 15 ans	42 932,23	3 219,92
4	119	15 à 20 ans	44 883,70	3 366,28
		20 à 25 ans	45 664,28	3 424,82
		25 à 30 ans	46 249,72	3 468,73
		après 30 ans	46 835,16	3 512,64

EO

—ds VF

MI

DL

	jusqu'à 5 ans	43 293,32	3 247,00
	5 à 10 ans	45 457,99	3 409,35
	10 à 15 ans	47 622,65	3 571,70
132	15 à 20 ans	49 787,32	3 734,05
	20 à 25 ans	50 653,18	3 798,99
	25 à 30 ans	51 302,58	3 847,69
	après 30 ans	51 951,98	3 896,40
	jusqu'à 5 ans	47 557,13	3 566,78
	5 à 10 ans	49 934,99	3 745,12
	10 à 15 ans	52 312,84	3 923,46
145	15 à 20 ans	54 690,70	4 101,80
	20 à 25 ans	55 641,84	4 173,14
	25 à 30 ans	56 355,20	4 226,64
	après 30 ans	57 068,56	4 280,14
cadres	2 cloitac aicV	Voir ontion 6 3 de la massachement	
supérieurs		-s de la presente con	ivention annexe 4

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (article 5, al. 2). de 41,20 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 86 du 19 mars 2021) En application de l'article 5 CCNA4, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMP6 conventionnels à l'embauche. Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022

de 41,20 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)

JMK DL

MI

EO

PERSONNEL INGENIEUR ET CADRE

Pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois sur

réduction du temps de travail

A compter du 1er octobre 2022 (Taux en €)

(art. 6-Paiement mensuel 3 359,76 3 010,89 2 939,41 3 317,23 2 759,98 2 885,44 2 973,25 2 634,53 2 935,62 2 805,80 3 126,46 3 206,63 3 433,60 3 493,32 4, al. 5) 2 509,07 2 672,19 3 073,02 3 166,55 2835,24 2 977,01 3 260,53 3 402,29 2 985,74 3 135,03 3 284,32 3 538,10 3 582,89 3 118,77 minimal Rémunération annuelle garantie (art. 5, al. 4) 33 454,33 36 799,76 39 643,38 42 220,61 35 127,05 38 472,48 40 973,59 42 755,05 37 803,24 39 693,40 43 473,73 44 796,84 45 363,89 39 809,89 43 790,88 40 145,20 37 410,67 39 192,13 41 686,18 41 583,56 44 229,79 41 800,38 39 141,57 35 629,21 45 781,37 47 174,72 46 577,57 47 771,87 Ancienneté dans le jusqu'à 5 ans jusqu'à 5 ans jusqu'à 5 ans jusqu'à 5 ans 10 à 15 ans après 30 ans 10 à 15 ans après 30 ans après 30 ans 15 à 20 ans 20 à 25 ans 25 à 30 ans 15 à 20 ans 20 à 25 ans 25 à 30 ans 10 à 15 ans après 30 ans 5 à 10 ans 5 à 10 ans 5 à 10 ans 15 à 20 ans 20 à 25 ans 25 à 30 ans 10 à 15 ans 15 à 20 ans 20 d 25 ans 25 à 30 ans 5 à 10 ans groupe Coefficients 106,5 8 119 113 Groupes N ന

MI

EO

VF

MR

PE

Di.

[	T		<u> </u>	<u> </u>	Г	T	Γ	1	Ι	т—	1	_	<u>,                                     </u>	1	
3 311,94	3 477,54	3 643,13	3 808,73	3 874,97	3 924,65	3 974,33	3 638,12	3 820,03	4 001,93	4 183,84	4 256,60	4 311,17	4 365,74		intion annexe 4
44 159,19	46 367,15	48 575,11	50 783,07	51 666,25	52 328,64	52 991,03	48 508,27	50 933,68	53 359,10	55 784,51	56 754,68	57 482,30	58 209,92	م مدسوم ساما داد د	voil ai noie 0-3 de la presente convention annexe 4
Jusqu'à 5 ans	5 à 10 ans	10 d 15 ans	15 à 20 ans	20 à 25 ans	25 à 30 ans	après 30 ans	jusqu'à 5 ans	5 à 10 ans	10 à 15 ans	15 à 20 ans	20 à 25 ans	25 à 30 ans	après 30 ans	7 ~ [*]+## #!*/\	אסוו מו ווכופ ב
			132							145				cadres	supérieurs
			വ							9				7	,

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (article 5, al. 2). de 42,02 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 86 du 19 mars 2021) En application de l'article 5 CCNA4, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche. de 42,02 €: travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 86 du 19 mars 2021) Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022

M

DL

VF